ISTRUZIONE OPERATIVA IO51

AZIONI DI RIMEDIO PER I LAVORATORI BAMBINI

INDICE

1. Scopo
2. Terminologia e abbreviazioni
3. Definizione di lavoro infantile e generalità
4. Azioni di rimedio per i Lavoratori bambini
5. Segnalazioni e contatti

Rev.	Data emissione	Motivo/Modifica	Redazione RSI	Approvazione DIR	Verifica RD
00	14/01/2013	Prima emissione			
01	08/05/2013	Modifiche a seguito Stage 1 SA 8000 da parte di SGS			
02	27/09/2013	Integrati i riferimenti nella tab. di Sez. 4			
03	30/06/2016	Revisione generale per adozione delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e SA 8000:2014			
04	10/06/2020	Revisione generale per transizione da BS OHSAS 18001:2007 a UNI ISO 45001:2018			
05	14/07/2022	Aggiornati recapiti SGS e SAAS			
06	07/08/2023	Revisione a seguito variazione di natura giuridica			
07	10/09/2024	Aggiornati recapiti SAAS			
08	13/05/2026	Aggiornata ragione sociale SGS			

Baggio Srl Trasporti Combinati
Via delle Industrie, 19/D
30175 – Marghera, Venezia, Italy
Capitale sociale: €4.550.000 i.v.
Cod. fisc. e n. iscrizione al Registro Imprese: 02340880240
Partita IVA: 02731140279
REA: VE-236792

+39 041 5091511
info@baggio.it
www.baggio.it

Questo documento è di proprietà della Baggio S.r.l. Trasporti Combinati che se ne riserva tutti i diritti di legge

1. Scopo

Scopo della presente istruzione operativa è garantire che il personale della Baggio S.r.l. Trasporti Combinati (nel seguito semplicemente BAGGIO) disponga di strumenti idonei per intraprendere azioni di rimedio per i Lavoratori bambini.

2. Terminologia e abbreviazioni

DIR Direzione

RD Rappresentante della Direzione

RLE Rappresentante Lavoratori per l'Etica (SA 8000)

RSI Responsabile Gestione Sistema Integrato

3. Definizione di lavoro infantile e generalità

In accordo alla norma SA 8000:2014 e alla vigente legislazione nazionale, si definisce bambino qualsiasi persona di età inferiore ai 16 anni.

Per **lavoro infantile** la BAGGIO intende quindi la prestazione di persone di età inferiore ai 16 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o a svolgere un'esistenza per loro idonea.

La BAGGIO non fa ricorso a lavoro infantile come sopra definito, e si impegna a:

a. non impiegare neppure in futuro lavoro infantile nella realizzazione di alcun servizio;
b. garantire ai lavoratori minorenni effettive condizioni di apprendimento, crescita e sviluppo professionale, nonché idonee condizioni di salute e sicurezza e di formazione in merito;
c. intraprende azioni di rimedio a favore di bambini la cui condizione rientra nella definizione di lavoro infantile, fornendo loro un adeguato sostegno per garantire la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla legislazione vigente.

In questo modo la BAGGIO rispetta le Convenzioni ILO n. 138 e n. 182, nonché la Raccomandazione ILO n. 146.

4. Azioni di rimedio per i Lavoratori bambini

Qualora la BAGGIO venisse in contatto (ad es. durante un colloquio di assunzione) con un bambino, oppure dovesse venire a conoscenza di una situazione di necessità per un bambino, verranno messe in atto le azioni di rimedio citate nella preced. Sez. 3, finalizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, così da permettergli di completare il suo percorso di istruzione. Per i minori di 16 anni lo scopo è di assolvere l'obbligo scolastico, mentre per i soggetti di età compresa tra i 16 e i 18 anni si cercherà di offrire una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali e ne favorisca l'inserimento nel mondo del lavoro.

Le **azioni di rimedio** consistono nelle tre azioni descritte di seguito.

1. **Raccogliere informazioni** sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (ad es. povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia.

Baggio Srl Trasporti Combinati
Via delle Industrie, 19/D
30175 – Marghera, Venezia, Italy
Capitale sociale: €4.550.000 i.v.
Cod. fisc. e n. iscrizione al Registro Imprese: 02340880240
Partita IVA: 02731140279
REA: VE-236792

+39 041 5091511
info@baggio.it
www.baggio.it

Questo documento è di proprietà della Baggio S.r.l. Trasporti Combinati che se ne riserva tutti i diritti di legge

2. **Garantire l'istruzione e una forma di sostentamento** al minore, proponendo nell'ordine:
   - ✓ collaborazione con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino;
   - ✓ collaborazione con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino;
   - ✓ ricerca (mediante Associazioni di categoria, conoscenze personali, Clienti, Fornitori) di una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico;
   - ✓ assunzione presso la BAGGIO degli altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia;
   - ✓ proposta al minore (se di età compresa tra i 16 e i 18 anni) di un lavoro leggero e sicuro per poche ore al giorno in orari e con modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio percorso scolastico (in questo caso si dovrà verificare che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio sia minore di 10 al giorno, assegnando turni lavorativi in giorni / orari in cui non è prevista la frequenza a scuola); in nessun caso il giovane Lavoratore deve lavorare per più di 8 ore al giorno, e comunque mai in orario notturno; gli eventuali lavori affidati a minori per lo svolgimento di corsi di formazione professionale saranno limitati al tempo necessario all'attività formativa, saranno concordati con il centro per la formazione responsabile del corso e saranno svolti sotto la stretta sorveglianza di formatori interni all'azienda nel pieno rispetto delle condizioni di salute e sicurezza, avendo a mente la salute fisica e mentale del minore e il suo corretto sviluppo;
   - ✓ pagamento al minore delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola, allo scopo di assicurare l'istruzione al minore;
   - ✓ altre forme di sostegno finanziario.
3. **Sensibilizzare i Fornitori** affinché non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino, in forma scritta, al rispetto di tale principio attraverso la sottoscrizione del codice di condotta aziendale; il rispetto di tale requisito è fondamentale per un rapporto commerciale duraturo.

Il Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica (RLE) vigilerà sull'implementazione e sull'efficacia delle azioni di rimedio per i Lavoratori bambini.

5. Segnalazioni e contatti

Ogni Lavoratore della BAGGIO è tenuto a segnalare al RLE situazioni relative ai Lavoratori bambini nei quali dovesse imbattersi nel corso della normale operatività.

In alternativa, qualora lo ritenga opportuno, può mettersi in contatto con la Direzione della BAGGIO, o con l'ente di certificazione SGS ITALIA S.p.A. o con il SAAS, Social Accountability Accreditation Services, che coordina a livello mondiale le certificazioni in materia di Etica.

Si riportano alla pag. seguente i riferimenti del caso.

Baggio Srl Trasporti Combinati
Via delle Industrie, 19/D
30175 – Marghera, Venezia, Italy
Capitale sociale: €4.550.000 i.v.
Cod. fisc. e n. iscrizione al Registro Imprese: 02340880240
Partita IVA: 02731140279
REA: VE-236792

+39 041 5091511
info@baggio.it
www.baggio.it

Questo documento è di proprietà della Baggio S.r.l. Trasporti Combinati che se ne riserva tutti i diritti di legge

BAGGIO S.r.l. TRASPORTI COMBINATI

Parco Tecnologico "Vega" - Via delle Industrie 19/D
30175 Venezia
Italia
Tel. +39 041 509 15 11
Fax. +39 041 932 420
e-mail: info@baggio.it

SGS ICS Italia S.r.l.

e-mail: sa8000@sgs.com

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor
New York, NY 10016
USA
e-mail: saas@saasaccreditation.org

Questo documento è di proprietà della Baggio S.r.l. Trasporti Combinati che se ne riserva tutti i diritti di legge